

**FR**

## **Analyse RH- prédiction de l'absentéisme**

### **Description :**

- Mise en œuvre d'un outil pour la visualisation automatique des données RH:
  - o des effectifs,
  - o des ETPs,
  - o de l'occupation quotidienne,
  - o de l'absentéisme,
  - o de l'évaluation des performances,
  - o des avantages sociaux pour chaque division.
- Implémentation d'un modèle d'analyse de l'absentéisme dans une unité commerciale spécifique.

### **Défis :**

Difficulté à suivre l'activité des employés et à bien gérer les ressources humaines.

### **Solution :**

- Extraction des données RH (des effectifs, des ETPs, de l'occupation quotidienne, de l'absentéisme, de l'évaluation des performances, des avantages sociaux pour chaque division).
- Développement du dashboard RH global pour le comité RH et le COMEX.
- Construction d'un modèle de prédiction pour un POC dans une unité commerciale spécifique afin de distinguer (par la méthode de sélection ascendante) les facteurs principaux qui affectent l'absentéisme.

### **Impact :**

- Optimisation de processus pour les analystes grâce à une première automatisation réalisée en utilisant le dashboard.
- Réduction des dépenses et augmentation de la productivité, grâce à l'identification des causes de l'absentéisme.



EN

### HR Analysis- Absenteeism prediction

#### Description:

- Implementation of a tool for the automatic visualization of HR data:
  - o workforce,
  - o FTEs,
  - o daily occupancy,
  - o absenteeism,
  - o performance evaluation,
  - o benefits for each division.
- Implementation of a model to analyze absenteeism in a specific business unit.

#### Challenges:

Difficulty tracking employee activity and generally managing human resources.

#### Solution:

- HR data extraction for each department.
- Development of the global HR dashboard for the HR committee and the COMEX.
- Construction of a prediction model for a POC in a specific business unit in order to distinguish (by forward stepwise selection) the main factors that affect absenteeism.

#### Impact:

- Process optimization for analysts thanks to a first automation accomplished using the dashboard.
- Reduced expenses and increased productivity, as a result of the identification of absenteeism's causes.