

Pourquoi la mobilité ? Pour déplacer les forces là où c'est nécessaire quand, c'est nécessaire. Mal orchestrée la mobilité peut s'apparenter à de l'agitation stérile qui usera toute l'entreprise. Les outils web d'ESP : Enterprise Success Planner gèrent à la fois l'activité des personnes, des lieux et des calendriers, en toute harmonie.

La mobilité des collaborateurs au sein de l'entreprise entraîne de multiples interventions.

Le planning de mobilité tout d'abord: savoir qui est où ? Fait quoi ? Quel est l'état des forces en présence sur un point de vente précis ? Un renfort est-il nécessaire, conséquence d'une porte ouverte, d'un lancement ?

De là, il sera nécessaire de gérer au delà des du planning proprement dit:

- Des temps de trajet
- Des notes de frais de kms
- Des congés, des récupérations
- Des éventuelles primes de mobilité, ...

Un programme de mobilité peut aussi s'appliquer au sein d'un même site autour d'unités de production qui pour s'adapter à des demandes de marché doivent tantôt faire appel à des équipes en renfort, tantôt alléger les effectifs d'une unité par rapport à une autre.

Alertes, notifications, tableau de bord de suivi font partie des fonctionnalités embarquées.

Mobilitéé

Transaction

Statut:

Date:

Shop demandeur:

Shop donneur:

Nom de l'agent:

Déplacement: N/A



Proximus Mobility

FR DemoAdmin Header Se déconnecter

proximus

Vendeurs Candidats Mode Shop Manager Gérer les demandes Transactions

Rapports Log vendeurs The Cloakroom

Faire une demande d'aide pour un shop sur base de la liste des candidats

1. Shop:

2. Choisissez une demande

SOS

Express

3. Choisissez une date

Proximus Mobility

FR DemoAdmin Header

Profil de l'agent

Prénom: Drini
Nom: Ademi
Langue: NL
E-mail: drini.ademi@proximus.com
Fonction: V5
Adresse: Zagerijstraat 17
3700 TONGEREN

Shop: Tongeren
District: VL4
Gérant: Laurence Stylemans
GSM du gérant: +32 47 3 530138

Attestation voiture: Oui Non

Profil Mobilité

Mobilités réalisées: 0

Shops favoris:

- Herentals
- Hasselt
- St-Truiden